

**FORMAZIONE E LAVORO** / Quindici aziende hanno mostrato interesse

# BCC cerca giovani TALENTI

*A disposizione, quattro tirocini formativi per laureati o laureandi*

**AOSTA** - Il progetto 'Potenzialità e talento', promosso da BCC Valdostana, Fondazione Courmayeur Mont Blanc e la società di consulenza e revisione Deloitte & Touche Spa, mette in campo stage lavorativi per giovani "cervelli" valdostani.

«Per la prima volta una multinazionale, una fondazione ed una banca s'incontrano per offrire una valida realtà ai giovani» - commenta **Lodovico Passerin d'Entrèves**, presidente del Comitato scientifico della Fondazione.

Quattro tirocini formativi saranno infatti messi a disposizione di giovani laureati elau-reandi, soci o figli di soci di BCC Valdostana e provenienti da un qualsiasi percorso universitario, che non abbiano ancora com-



Da sinistra, **Alessandro Puccioni**, **Lodovico Passerin d'Entrèves**, **Marco Linty** e **Maurizio Barnabé** illustrano l'iniziativa

piuto il 31° anno d'età. «Come ogni anno - afferma il presidente di BCC **Marco Linty** - la nostra banca investe per premiare i giovani meritevoli nello studio, i quali potranno affrontare un serio percorso di formazione e d'inserimento al lavoro».

Le selezioni avverranno a settembre, mentre gli stage avran-

no inizio ad ottobre per terminare marzo e prevedono un rimborso mensile di 600 euro. «Questo progetto ha l'obiettivo primario di sostenere il nostro territorio, offrendo un'opportunità concreta ai giovani e imprese che necessitano di determinate figure lavorative. In tal modo cerchiamo di evitare sia una dispersione culturale sia una dispersione economica».

«Iniziativa simili hanno già riscosso notevole successo in Piemonte e in Liguria - spiega **Alessandro Puccioni**, partner di Deloitte Spa, «molte aziende hanno assunto i loro tirocinanti».

## **Le aziende interessate**

Le aziende che hanno già manifestato interesse al progetto sono 15: MDM di Chatillon; cooperativa Cofruits di Saint-Pierre; Cave des Onze Communes di Aymavilles; Coope-

rativa produttori Latte e Fontina di Saint-Christophe; Valfidi; Irecoop VdA; albergo Miramonti e albergo Notre Maison di Cogne; Alpissima Mountain Hotels; Hôtel Hermitage di Breuil-Cervinia; Valgrisa; Duclos legnostrutture di Aosta; Casa Più di Saint-Christophe; Viérin Cesarina Srl e F.Ili Ronc Srl. Fino a venerdì 30 giugno altri interessati potranno candidarsi scrivendo una e-mail all'indirizzo ufficiosoci@valdostana.bcc.it.

Ci si potrà iscrivere fino a lunedì 31 luglio compilando il modulo reperibile nelle filiali di BCC Valdostana e sul sito [www.valdostana.bcc.it](http://www.valdostana.bcc.it). Non possono accedere al progetto giovani che abbiano già ottenuto o intendano accedere ad altre borse di studio bandite dalla banca.

**Nadine Blanc**



**OPPORTUNITÀ** / Progetto di BCC valdostana, Fondazione Courmayeur e Deloitte SpA

## STAGE semestrali (retribuiti) per quattro giovani «Evitiamo dispersione culturale ed economica»

**AOSTA** - BCC Valdostana, Fondazione Courmayeur Mont Blanc e la Deloitte Spa, offrono tirocini a quattro laureati e laureandi valdostani.

Le aziende valdostane potranno manifestare il proprio interesse scrivendo a [ufficioscoci@valdostana.bcc.it](mailto:ufficioscoci@valdostana.bcc.it), mentre i ragazzi provenienti da un qualsiasi percorso universitario, che non abbiano ancora compiuto il 31° anno d'età, hanno tempo fino a lunedì 30 luglio per presentare domanda nelle filiali di BCC o sul sito [www.valdostana.bcc.it](http://www.valdostana.bcc.it).

Gli stage, di durata semestrale, inizieranno ad ottobre e prevedono un rimborso mensile di 600 Euro.



Alessandro Puccioni, Lodovico Passerin d'Entrèves, Marco Linty e Maurizio Barnabé presentano 'Potenzialità e talento'

«Questo progetto ha l'obiettivo primario di sostenere il nostro territorio, offrendo un'opportunità concreta ai giovani e imprese che necessitano di determinate figure lavorative. In tal modo cerchiamo di evita-

re sia una dispersione culturale sia una dispersione economica».

«Iniziative simili hanno già riscosso notevole successo in Piemonte e in Liguria - spiega Alessandro Puccioni, partner

di Deloitte Spa - molte aziende hanno assunto i loro tirocinanti».

Su *Gazzetta Matin* in edicola lunedì 26 giugno, ulteriori dettagli sul progetto.

**Nadine Blanc**

# Stages nelle aziende valdostane per quattro giovani «talenti»: paga la Bccv

**AOSTA (fc)** «Potenzialità e talento» è il titolo del progetto promosso dalla Bcc Valdostana per «*creare e offrire opportunità professionali ai giovani talenti del territorio attraverso l'inserimento in aziende locali*». E' rivolto a laureati o laureandi di età inferiore a 30 anni, soci o figli di soci della Bccv.

Il progetto - organizzato in collaborazione con la Fondazione Courmayeur Mont Blanc e la multinazionale Deloitte & Touche e presentato nel pomeriggio di giovedì scorso, 22 giugno, ad Aosta nella sala convegni dell'istituto di credito cooperativo - prevede uno stage «*altamente formativo e strettamente monitorato*» in aziende selezionate. L'esperienza si svolgerà mediante l'istituto del tirocinio formativo. Quattro ragazzi, «talenti», verranno scelti da Deloitte in base a criteri meritocratici e in chiave di un potenziale futuro impiego nelle aziende (la valutazione si fonderà su percorso di studi, predisposizioni e caratteristiche personali, passione verso il territorio). Un primo nucleo di imprese è già stato invitato per candidarsi ad accogliere un "talento". Le borse di studio messe a disposizione sono pari a seicento euro mensili per sei mesi per ciascun giovane. Le domande dovranno essere presentate



Da sinistra Alessandro Puccioni di Deloitte & Touche, Lodovico Passerin d'Entrèves presidente del Comitato scientifico della Fondazione Courmayeur, Marco Linty e Maurizio Barnabè rispettivamente presidente e direttore generale della Bcc Valdostana

entro lunedì 31 luglio. Gli stages si svolgeranno indicativamente tra ottobre 2017 e marzo 2018.

«*E' un progetto che risponde in pieno alla volontà di sostenere il territorio e lavorare per farlo crescere, dando un'opportunità a chi rappresenta il futuro*» ha detto Marco Linty, presidente del consiglio di amministrazione della Bcc Valdostana. Per Maurizio Barnabè, direttore generale della Bcc Valdostana, «*il progetto non si limita al semplice sostegno del percorso di professionalizzazione ma permette alle aziende di programma lo sviluppo di posizioni e figure interne*».

All'incontro con gli organi di

informazione sono intervenuti anche il presidente del Comitato scientifico della Fondazione Courmayeur Mont Blanc, Lodovico Passerin d'Entrèves, e Alessandro Puccioni di Deloitte & Touche che hanno spiegato le motivazioni del progetto e la sua ideazione.

Non possono accedere al bando coloro che abbiano già ottenuto una borsa di studio, specialistica o triennale, conferita dalla banca o che intendano presentare domanda per ottenere una delle borse di studio bandite dalla Bcc Valdostana nel corso del 2017.

Le domande dovranno essere redatte secondo il modello disponibile nelle filiali della Bcc Valdostana e sul sito

[www.valdostana.bcc.it](http://www.valdostana.bcc.it).

Le aziende candidate a loro volta, avranno l'opportunità - senza dover sostenere oneri né per il processo di selezione e tutoraggio né per quanto riguarda la retribuzione dei tirocinanti - di incontrare e inserire nei propri quadri una domanda di lavoro altamente qualificata. Anche le

aziende potranno candidarsi ad accogliere presso di loro i quattro giovani inviando una e-mail all'indirizzo [ufficiosoci@valdostana.bcc.it](mailto:ufficiosoci@valdostana.bcc.it). In questo caso, il termine di scadenza per presentare l'istanza è venerdì 30 giugno.

Un primo nucleo di imprese ed enti del territorio è stato invitato direttamente. Si tratta di Mdm di Châtillon, cooperativa Cofruits di Saint-Pierre, Cave des Onze Communes di Aymavilles, Cooperativa Produttori Latte e Fontina di Saint-Christophe, Valfidi; Irecoop VdA, Hotel Miramonti di Cogne, Hotel Notre Maison di Cogne, Alpissima Mountain Hotels, Hotel Hermitage Relais & Chateaux di Breuil-Cervinia, Valgrisa e Atelier des Idées, Duclos legnostrutture di Aosta, Casa Più di Saint-Christophe, Viérin Cesarina Srl e Elli Ronc Srl di Introd.

L'ora del Relax

ARREDIO BAGNO & PIASTRELLE

www.hidrovi.com

Loc. Grande Charrière 64  
St-Christophe (Ao)  
TEL. 0165 366925

**HidroVi**  
IDRAULICA EDILIZIA

POLITICA & ECONOMIA del 23/06/2017

## Giovani e lavoro: quattro tirocinii retribuiti per laureati o laureandi Sono promossi da Bcc valdostana, Fondazione Courmayeur Mont-Blanc e Deloitte SpA e prevedono un rimborso mensile di 600 euro



**BCC Valdostana, Fondazione Courmayeur Mont Blanc e la Deloitte Spa, offrono tirocinii a quattro laureati e laureandi valdostani.** Le aziende valdostane potranno manifestare il proprio interesse scrivendo a [ufficiosoci@valdostana.bcc.it](mailto:ufficiosoci@valdostana.bcc.it), mentre i ragazzi provenienti da un qualsiasi percorso universitario, che non abbiano ancora compiuto il 31° anno d'età, hanno tempo fino a lunedì 30 luglio per presentare domanda nelle filiali di BCC o sul sito [www.valdostana.bcc.it](http://www.valdostana.bcc.it). *Gli stage, di*

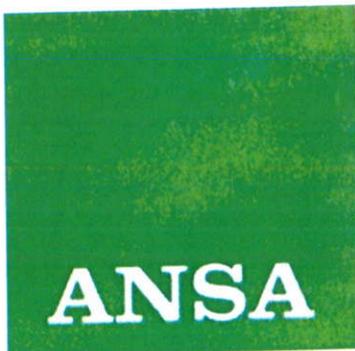
*durata semestrale, inizieranno ad ottobre e prevedono un rimborso mensile di 600 Euro. «Questo progetto ha l'obiettivo primario di sostenere il nostro territorio, offrendo un'opportunità concreta ai giovani e imprese che necessitano di determinate figure lavorative. In tal modo cerchiamo di evitare sia una dispersione culturale sia una dispersione economica». «Iniziativa simili hanno già riscosso notevole successo in Piemonte e in Liguria - spiega **Alessandro Puccioni**, partner di Deloitte Spa - molte aziende hanno assunto i loro tirocinanti». Ulteriori dettagli su Gazzetta Matin in edicola lunedì 26 giugno. Nella foto, la presentazione dell'iniziativa 'Potenzialità e talento' alla sala della BCC valdostana.*

(nadine blanc)

## Banche: Bcc valdostana lancia progetto su giovani talenti

Rivolto a laureati e laureandi di massimo 30 anni

17:52 - 22/06/2017 Stampa



(ANSA) - AOSTA, 22 GIU - "Potenzialità e talento" è il titolo del progetto promosso dalla Bcc Valdostana per "creare e offrire opportunità professionali ai giovani talenti del territorio attraverso l'inserimento in aziende locali". E' rivolto a laureati o laureandi di età inferiore a 30 anni, soci o figli di soci della Bcc Vda

Il progetto - organizzato in collaborazione con la Fondazione Courmayeur Mont Blanc e Deloitte & Touche spa - prevede uno stage "altamente formativo e strettamente monitorato" in aziende selezionate. L'esperienza si svolgerà mediante l'istituto del Tirocinio formativo. Quattro "talenti" verranno scelti in base a criteri meritocratici e in chiave di un potenziale futuro impiego nelle aziende (la valutazione si fonderà su percorso di studi, predisposizioni e caratteristiche personali, passione verso il territorio). Un primo nucleo di imprese è già stato invitato per candidarsi ad accogliere un "talento". Le borse di studio messe a disposizione sono pari a 600 euro mensili per sei mesi per ciascun giovane. Le domande dovranno essere presentate entro il 31 luglio.

"E' un progetto che risponde in pieno alla volontà di sostenere il territorio e lavorare per farlo crescere, dando un'opportunità a chi rappresenta il futuro" ha detto Marco Linty, presidente del cda della Bcc Valdostana. Per Maurizio Bernabè, direttore generale della Bcc Valdostana, "il progetto non si limita al semplice sostegno del percorso di professionalizzazione ma permette alle aziende di programma lo sviluppo di posizioni e figure interne". (ANSA)

# La "Bcc valdostana" promuove quattro stage a neo-laureati valdostani in aziende del territorio: «evitiamo che i nostri giovani vadano altrove»

Economia (/economia) ▶

Lavoro (/economia/lavoro) ▶

**Giovedì 22 Giugno '17, h.17.45**

redazione 12vda.it

Ammonta a 14.400 euro il budget per il progetto "Potenzialità e talento", promosso dalla "Banca di credito cooperativo valdostana" in collaborazione con la "Fondazione Courmayeur" e la società "Deloitte e Touche SpA" che offrirà un massimo di quattro tirocini da seicento euro al mese per sei mesi: «alle borse di studio che già proponiamo ai soci e figli di soci -



racconta **Marco Linty**, presidente della "Bcc valdostana" - *aggiungiamo quest'iniziativa, vogliamo far incontrare laureati e laureandi con le aziende del territorio, per evitare la dispersione che porta i nostri giovani a lavorare altrove. Abbiamo già una quindicina di adesioni dalle aziende nostre socie».*

*«Il progetto è già noto in altre regioni - aggiunge **Lodovico Passerin D'Entrèves**, presidente della "Fondazione Courmayeur" - con "Deloitte" e "Bcc" siamo certi di avere partner di qualità. Terminare gli studi è un momento di instabilità ed ora vogliamo far incontrare le aspettative delle aziende e le delusioni dei giovani. Abbiamo aderito anche al*

*progetto "alternanza scuola lavoro" e dedichiamo uno spazio ai giovani che vogliono proseguire gli studi. Inoltre l'osservatorio della montagna, che valuta la posizione della Valle d'Aosta, avvia ora il progetto "viticoltori di montagna", con produzione di un "docufilm" che verrà diffuso dalla "Rai"».*

*«Finanziamo stage di sei mesi con seicento euro al mese - precisa **Maurizio Barnabé**, direttore della "Bcc valdostana" - non ci sono vincoli di indirizzo di studi, ma solo d'età, che non deve superare i trentun anni, e per i laureandi che abbiano completato gli esami, potrà solo mancare la tesi. La platea delle aziende con cui abbiamo già condiviso è sparsa su tutto il territorio, da Cervinia a Cogne. L'abbinamento del talento con l'azienda può avvenire secondo le esigenze dell'azienda, in un'ottica di crescita e di sviluppo».*

*I colloqui sono previsti nelle prime due settimane di settembre mentre gli stage partiranno ad ottobre: «il progetto è stato portato in altre Province come Cuneo ed Alessandria ed ha dato esito positivo portando all'assunzione del tirocinante - evidenzia **Alessandro Puccioni** di "Deloitte" - anche aziende che finora non avevano assunto neo-laureati o non avevano avviato nuovi progetti, adesso possono avere più fiducia e aprire una nuova attività. Valuteremo in base alle caratteristiche del curriculum del candidato e alle esigenze delle aziende. Durante lo stage il tirocinante avrà un tutor che verrà periodicamente aggiornato. Molto spesso poi l'azienda sente l'esigenza di assumere lo stagista, che per sei mesi ha seguito un progetto strategico, sul quale sarebbe sbagliato cambiare candidato».*

## “Potenzialità e talento”, da Bcc e Fondazione Courmayeur uno stage per 4 ragazzi e 4 aziende

**AOSTA** Il progetto, presentato oggi presso il salone Bcc di Aosta ed in collaborazione con Deloitte prevede l'inserimento per sei mesi, grazie ad una borsa di studio da 600 euro al mese, di 4 laureandi o laureati sotto i 31 anni in altrettante aziende valdostane

21  
condivisioni

2,11 min



Il progetto si chiama “Potenzialità e talento”, ed effettivamente il nome spiega anche il dettaglio. È stato presentato questo pomeriggio, giovedì 22 giugno 2017, nel salone della Bcc di piazza Arco D'Augusto ad Aosta il programma realizzato di concerto tra la **Banca di Credito Cooperativo Valdostana** assieme alla **Fondazione Courmayeur Mont Blanc** e a **Deloitte**.

Il progetto è semplice: “La nostra volontà – ha spiegato il presidente del cda di Bcc Vda **Marco Linty** – è quella di ricercare 4 talenti tra i giovani laureati e laureandi, soci o figli di nostri soci, da inserire in altrettante aziende che abbiano intenzione di potenziare le loro attività di promozione, marketing, controllo interno e di gestione, per sei mesi attraverso borse di studio da 600 euro al mese”.

E sono una quindicina le imprese che hanno già ricevuto l'invito a prendere in considerazione la proposta, proprio nell'ottica di avere uno stagista che possa calzare a pennello con le proprie esigenze, tra le quali la MDM di Châtillon, la cooperativa Cofruits di Saint-Pierre, la Cave des Onze Communes di Aymavilles, la cooperativa Latte e Fontina di Saint-Christophe, Valfidi, Irecoop VdA, l'albergo Miramonti di Coaze, il Notre Maison di Coaze, Alnissima Mountain Hotels, Hotel

A livello tecnico, la spiegazione sul funzionamento dello stage lo spiega invece **Alessandro Puccioni** di Deloitte: “È un progetto vincente anche perché fa bene a tutti, è positivo sia per il territorio, che per le aziende e per gli studenti con uno stage pagato dalla Bcc ed una formazione fatta da una società di consulenza come la nostra e che in altre realtà come il Piemonte e la Liguria ha dimostrato di funzionare bene, con molte esperienze culminate con l'assunzione in azienda dei ragazzi”.

I candidati – che devono essere laureati o aver terminato gli esami universitari e non aver compiuto il trentunesimo anno di età – possono inviare le loro domande, redatte secondo il modello disponibile nelle filiali Bcc e sul sito [www.valdostana.bcc.it](http://www.valdostana.bcc.it), entro **lunedì 31 luglio 2017**. Le aziende che intendono partecipare, invece, dovranno presentare la propria candidatura entro **venerdì 30 giugno**, mentre lo stage vero e proprio prenderà il via indicativamente ad ottobre per chiudersi a marzo 2018.