

COME FUNZIONA LA CERTIFICAZIONE?

6

AREE DI



VALUTAZIONE

PER OGNI AREA KPI
QUALITATIVI E QUANTITATIVI

1.

CULTURA E STRATEGIA

Questi 7 KPI **qualitativi** vanno ad indagare se è presente in azienda una **cultura inclusiva** che si espliciti nel piano strategico, nella comunicazione interna, nella formazione a tutti i livelli, nella promozione sul territorio di attività ed eventi etc...

2.

GOVERNANCE

Questi **5 KPI**, **1 quantitativo** e **4 qualitativi**, vanno ad indagare la definizione di un **presidio** per la gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla parità di genere, la presenza di processi e procedure per la segnalazione e gestione della non-inclusività, la definizione di obiettivi di parità di genere, la presenza di donne negli organi amministrativi e di controllo etc...

3.

PROCESSI HR

Questi **6 KPI sono tutti qualitativi** e vanno a indagare la definizione di processi di gestione e sviluppo HR a favore delle parità di genere e inclusivi (selezione, condizioni di contratto etc...), presenza di politiche che garantiscano una partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione, meccanismi di protezione e garanzia del posto di lavoro post-maternità etc...

- 4.

OPPORTUNITÀ DI CRESCITA

ED INCLUSIONE DELLE
DONNE IN AZIENDA

5.

EQUITÀ REMMUNERA- TIVA PER GENERE

6.

TUTELA DELLA GENITORIALITÀ

E CONCILIAZIONE VITA LAVORO

Questi **5 KPI, 3 qualitativi**
e 2 quantitativi, vanno ad indagare
la presenza di policy che valorizzino
e tutelino la genitorialità,
servizi a supporto del back to work,
numeriche rispetto al congedo parentale
in grado di restituire una fotografia
del AS-IS ma anche del potenziale etc...

**PER OTTENERE
LA CERTIFICAZIONE
È NECESSARIO
IL RAGGIUNGIMENTO
DEL PUNTEGGIO
MINIMO DI SINTESI
COMPLESSIVO DEL**

60%



BUREAU

VERITAS

ITALIA

**È L'ENTE CHE ABBIAMO
SCELTO PER CERTIFICARCI**