

Novelles



NUOVO CDA
Eletti gli amministratori

BILANCIO 2017
Guardare al futuro

SPAZIO SOCI
Bandi e viaggi

INFORMAZIONE AI SOCI - ANNO XXI - N. 1 / GIUGNO 2018
Pubblicazione semestrale edita dalla Banca di Credito Cooperativo Valdostana
frazione Taxel, 26 - 11020 GRESSAN (Valle d'Aosta)
Autorizzazione reg. Stab. pa. n. 5/98 del 20.7.1998 del Tribunale di Aosta
Spedizione in abbonamento postale 20/c, legge 662/96



Valdostana

Mouvelles

Editoriale	3
Notizie	
Un bilancio che guarda al futuro.....	4
Vita della BCC	
Eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione.....	6
Parla il Direttore: «Lavoro di squadra verso l'efficienza».....	7
Premiati i collaboratori e i laureati.....	10
Pillole della Rassegna	
Not Performing Loans: che cosa sono i crediti deteriorati.....	11
Progetti	
Immaginare insieme il futuro della città.....	12
Uno «Snoopy» da record.....	12
L'angolo del Socio	
«Potenzialità e Talento»: stage formativi in azienda.....	13
Bandi.....	14
Proposte di gite.....	15

Direttore responsabile: Davide Jaccod

Segreteria: Antonella Gachet

Hanno collaborato: Adriano Cesano,

Davide Ferré, Antonella Gachet,

Michele Gentili, Franco Vinante

Fotografie: Stefano Venturini,

Davide Jaccod, Archivio BCC

Stampa: Tipografia DUC, Saint-Christophe

Foto di copertina: Stefano Venturini

Arco di Augusto - Aosta

LE NOSTRE FILIALI

ANTEY-SAINT-ANDRÉ

Frazione Filey, 38/C
tel. 0166 549 001
antey@valdostana.bcc.it

AOSTA

P.zza Arco d'Augusto, 2
tel. 0165 237 711
aosta11@valdostana.bcc.it

AOSTA

Via Gramsci, 24
tel. 0165 230 251
aosta@valdostana.bcc.it

AOSTA

Corso Lancieri di Aosta, 30
tel. 0165 262 792
aosta12@valdostana.bcc.it

AOSTA

Via Gran San Bernardo, 5
tel. 0165 265 188
aosta22@valdostana.bcc.it

ARVIER

Via Corrado Gex, 37
tel. 0165 929 023
arvier@valdostana.bcc.it

BREUIL CERVINIA

P.zza Guido Rey, 34
tel. 0166 948 454
cervinia@valdostana.bcc.it

CHAMPOLUC

Place Recteur Dondeynaz, 9
tel. 0125 1820100
champoluc@valdostana.bcc.it

CHARVENSOD

Frazione Pont Suaz, 137
tel. 0165 235 488
charvensod@valdostana.bcc.it

CHÂTILLON

Via Emile Chanoux, 8
tel. 0166 531 548
chatillon@valdostana.bcc.it

COGNE

Via Dr. Grappein, 15
tel. 0165 749 122
cogne@valdostana.bcc.it

COURMAYEUR

Viale Monte Bianco, 30
tel. 0165 845 218
courmayeur@valdostana.bcc.it

FÉNIS

Loc. Chez Sapin, 25
tel. 0165 764 445
fenis@valdostana.bcc.it

GRESSAN

Via Taxel, 26
tel. 0165 266 266
gressan@valdostana.bcc.it

LA SALLE

Loc. Le Pont, 11
tel. 0165 861 951
lasalle@valdostana.bcc.it

LA THUILE

Via M. Collomb, 20
tel. 0165 884 343
lathuille@valdostana.bcc.it

NUS

Via Aosta, 1
tel. 0165 766 000
nus@valdostana.bcc.it

PONT-SAINT-MARTIN

Via E. Chanoux, 124
tel. 0125 805 066
pontsaintmartin@valdostana.bcc.it

SAINT-CHRISTOPHE

Loc. Croix Noire, 14
tel. 0165 238 175
saintchristophe@valdostana.bcc.it

SAINT-PIERRE

Via Corrado Gex, 5
tel. 0165 903 950
saintpierre@valdostana.bcc.it

VERRÈS

P.zza Don Carlo Boschi, 4
tel. 0125 920 980
verres@valdostana.bcc.it

SPORTELLO PILA

Residence Bouton d'Or
tel. 0165 521 456



Editoriale

È un piacere per me firmare per la prima volta l'editoriale di Nouvelles, che arriva a tutti i soci della Bcc Valdostana per raccontare la vita ordinaria e straordinaria della nostra grandissima famiglia. Siamo andando verso i 10.000 soci, confermando una crescita di fiducia che prosegue negli anni: essere stato nominato Presidente della nostra Banca è per me motivo di orgoglio, culmine di un percorso che per me è iniziato nel 2001.

Sono diventato socio della BCC Valdostana quando questa era appena nata, nel momento stesso in cui ho iniziato la mia attività di consulente fiscale e poi, dal 2004, proseguita come dottore commercialista e revisore legale dei conti: già amministratore della nostra Banca dal 2006 al 2009, negli ultimi sei anni sono stato membro del Collegio sindacale. Oggi accolgo questo nuovo incarico con entusiasmo e senso di responsabilità.

La nostra Banca vive un momento importante, fatto anche di trasformazioni per l'intero movimento del credito cooperativo italiano. Tra aprile e maggio di quest'anno non è cambiato solo il Consiglio di Amministrazione: il Collegio sindacale si è ugualmente rinnovato, così come è stato nominato un nuovo Direttore generale. C'è quindi al lavoro una nuova squadra, che può costruire la sua azione sul buon lavoro svolto dal Consiglio di Amministrazione precedente: per me è un onore succedere a Marco Linty, che per tutta la durata della sua Presidenza ha dimostrato professionalità, passione e senso di responsabilità. Mentre scrivo queste righe siamo al lavoro sul piano strategico del triennio 2018/2020, che prosegue nel solco tracciato in questi anni, ma nel contempo non rinuncia ad alcune novità che ci consentiranno di lavorare ancora meglio. Siamo proseguendo il cammino che ci porterà a far parte del gruppo unico di Cassa Centrale Banca di Trento, garantendoci stabili-



tà e sicurezza in misura ancora maggiore. Faremo nostre le linee di indirizzo che riguardano la diversificazione del rischio di credito, la riduzione della sua concentrazione, la riduzione del «cost/income» (rapporto tra costi amministrativi e margine di intermediazione) e l'aumento della raccolta indiretta, puntando sulla consulenza e sul risparmio gestito.

In queste pagine sono pubblicati i dati dell'ultimo bilancio che abbiamo approvato con l'Assemblea del 27 maggio scorso: si tratta di un documento che mette ordine nei conti della Banca, lavorando (mediante accantonamenti) sui crediti deteriorati e consolidando le fondamenta del nostro patrimonio grazie anche all'apporto finanziario di Cassa Centrale Banca. È insomma un nuovo punto di partenza, che ci permetterà di lavorare con la dovuta serenità e di cogliere le opportunità che si presenteranno nel futuro. In questa direzione opereremo, ancora e più che mai, come una squadra. La BCC Valdostana vede il suo valore e la sua specificità nel suo radicamento su un territorio che tutti noi amiamo e del quale conosciamo le potenzialità: sono orgoglioso di essere valdostano e sono convinto che una struttura organizzativa bancaria come la nostra possa e debba continuare a essere un punto di riferimento per chi vive e lavora ogni giorno in Valle d'Aosta. E per questo, tutti insieme, siamo al lavoro.

Davide Ferré

Presidente BCC Valdostana

Un bilancio che guarda al futuro

Il 2017 della BCC Valdostana è stato un anno delicato, affrontato con l'obiettivo di consolidare il futuro della banca. La persistenza della crisi economica è andata a sovrapporsi al percorso che porta l'istituto verso il gruppo di Cassa Centrale Banca: per questo è stato necessario compiere scelte importanti, pensate per garantire un futuro solido.

Il risultato lordo di gestione è positivo per circa 5 milioni di euro. Con l'obiettivo di garantire serenità e solidità, però, sono stati svalutati crediti deteriorati per circa 20 milioni: il risultato è quindi quello di una perdita, per l'esercizio 2017, di circa 15 milioni di euro.

Va però tenuto conto che le svalutazioni di quest'anno, sommate a quelle degli anni precedenti, portano ad avere accantonamenti totali per circa 45 milioni di euro: si tratta quindi di un «tesoretto» che permette di rafforzare la posizione della BCC Valdostana. Il bilancio 2017, riportato in queste pagine, è stato approvato dall'Assemblea dei soci il 27 maggio 2018.

La raccolta totale della clientela

La raccolta diretta

Nel 2017 la dinamica della raccolta diretta (672 milioni di euro) presenta un discreto aumento (+2,10% rispetto all'esercizio precedente). La clientela ha privilegiato gli strumenti finanziari più liquidi, con particolare interesse ai certificati di deposito.

La volatilità dei mercati finanziari e i bassi rendimenti offerti, con conseguenti scarse certezze e redditività, hanno indirizzato la clientela a privilegiare strumenti che permettano di rivedere e rivalutare nel breve periodo le fonti reddituali dei propri risparmi. In tale contesto la Banca ha registrato una crescita della raccolta diretta: è un segno del consolidamento della relazione instaurata con i soci-clienti, grazie anche alla capacità commerciale messa in campo dai collaboratori che operano presso gli sportelli presenti sul territorio.

La raccolta indiretta

Il valore di mercato della raccolta indiretta al 31 dicembre 2017 ammonta a 145 milioni di euro. L'aumento rispetto all'esercizio precedente è di 17,6 milioni (+ 13,88%); questo incremento è dovuto a una sensibile riduzione dei tassi di riferimento, con la crescita della componente del risparmio gestito e il buon andamento dei fondi comuni e dei prodotti assicurativi a discapito degli aggregati Titoli di Terzi.

Gli impieghi con la clientela

I crediti per cassa con la clientela al netto delle rettifiche si attestano a circa 446,6 milioni di euro (ricomprendendo i crediti in sofferenza al netto delle svalutazioni), segnando una flessione (-4,84%) sul 2016.

La modesta ripresa del ciclo economico, nonostante il permanere dei tassi su livelli estremamente ridotti, non ha generato una solida ripresa della domanda di credito. L'abbondante liquidità immessa sui mercati dalla politica monetaria espansiva della BCE ha prodotto i suoi effetti, che si sono manifestati soprattutto nel calo del costo dei finanziamenti per le famiglie e per le piccole e medie imprese. Si è attenuata la flessione degli affidamenti alle imprese, ma è rimasta debole la domanda di credito per la scarsa propensione a investimenti e consumi.

Sul fronte dell'offerta – dove è in aumento la pressione competitiva tra gli intermediari bancari – a consigliare prudenza sono rimaste le difficoltà che riguardano la qualità del credito. In un contesto generale ancora caratterizzato da incertezze, la BCC Valdostana ha privilegiato il rapporto di servizio alle economie dei territori serviti, in particolare alle famiglie e alle piccole imprese.

Con l'adesione alla partecipazione con il gruppo ICCREA ai finanziamenti della Banca Centrale Europea denominati "T-LTRO" del 2014 e l'ottenimento di 28 milioni di euro di liquidità, la nostra BCC ha deciso di destinare l'intero importo a favore della comunità valdostana suddividendo il plafond in tre

diverse destinazioni (con possibilità di interagire tra di esse) a condizioni agevolate: agricoltori/allevatori, piccole e medie imprese, credito al consumo/mutui chirografari a clientela privata. A fine 2017 risultano impiegati circa 14,5 milioni (26,7 milioni le erogazioni). A testimonianza della vicinanza e del sostegno al territorio, in relazione allo stock dei crediti in essere, l'attività di impiego della banca è maggiormente indirizzata verso le piccole e medie imprese (per il 54,58%), le «famiglie consumatrici» (per il 28,05%) e le «famiglie produttrici» (per il 16,12%), con altre destinazioni per l'1,26%.

Del totale degli impieghi, nel dettaglio, lo sviluppo dell'attività di prestito per le diverse branche di attività economica evidenzia la destinazione al settore «Consumatori» per il 29,31%, a «Edilizia e opere pubbliche» il 17,67%, agli «Altri servizi destinati alla vendita» il 15,50%, ai «Servizi degli alberghi, pubblici esercizi» il 14,50%, ai «Servizi del commercio» l'8,65% e alla «Produzione agricola» il 4,15% (altri settori coprono il 10,22%). Il rapporto tra il totale degli impieghi a medio/lungo termine sul totale impieghi è pari al 74,16% a fine esercizio (nel 2016 il dato era pari al 71,55%).

Il patrimonio netto

L'adeguatezza patrimoniale attuale e di prospettiva rappresenta un elemento fondamentale nell'ambito della pianificazione aziendale, conseguenza dell'importanza che la dotazione di mezzi propri assume per il

sostegno all'operatività del territorio e alla crescita sostenibile della Banca. Per questo motivo la BCC Valdostana persegue da tempo politiche di incremento della base sociale e, per quanto riferito agli esercizi precedenti, criteri di prudente accantonamento di significative aliquote degli utili, largamente eccedenti il vincolo di destinazione normativamente stabilito.

Pur in presenza della perdita d'esercizio 2017, le risorse patrimoniali continuano a collocarsi al di sopra dei vincoli regolamentari. Al 31 dicembre 2017 il patrimonio netto contabile ammonta a 34,8 milioni di euro.

I Soci

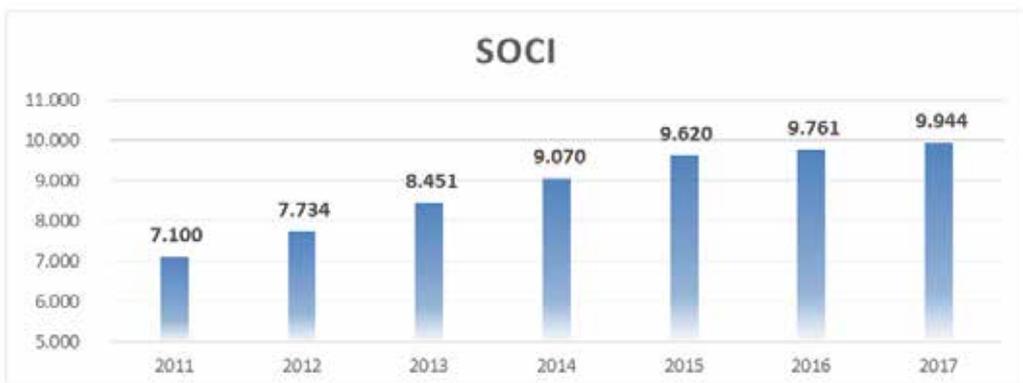
Il lavoro del Consiglio di Amministrazione mira a continuare l'ampliamento della base sociale, cercando di privilegiare i giovani nell'acquisizione di nuovi Soci. Il rafforzamento e la ricerca di nuovi soggetti cui proporre l'adesione avviene su tutte le zone di competenza della banca: la crescita del numero di Soci significa crescita sul territorio e i giovani sono il futuro della Banca.

Nel corso del 2017 sono entrati a far parte della compagine sociale 412 nuovi Soci – di cui 109 «Soci giovani», con età fino ai 30 anni – mentre si sono registrate 229 uscite.

A fine esercizio i Soci sono 9.944, di cui 5.562 di genere maschile, 3.633 femminile e 649 società o ditte.

Franco Vinante

Responsabile Area Amministrazione



Eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione

L'assemblea del 27 maggio 2018 ha eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione della BCC Valdostana, in carica per il triennio 2018/2020. Nella sua prima seduta, il CdA ha nominato Davide Ferré come Presidente e Roberto Domaine come Vice Presidente. Di seguito i risultati delle elezioni.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Roberto Domaine	701 voti
Davide Adolfo Ferré	619 voti
Roberto Rosaire	594 voti
Raffaella Quendoz	560 voti
Nadia Piccot	536 voti
Mauro Azzalea	532 voti
Pierfrancesco Frau	518 voti
Stefano Distilli	495 voti
Simone Lingeri	429 voti

COLLEGIO SINDACALE

Paolo Pressendo – *Presidente*
Giorgio Biancardi – *Sindaco effettivo*
Michele Giovinazzo – *Sindaco effettivo*

Sono stati quindi istituiti comitati e commissioni, secondo lo schema seguente.

Comitato esecutivo

Roberto Domaine – *Presidente*
Raffaella Quendoz – *Vice Presidente*
Mauro Azzalea, Nadia Piccot

Amministratore indipendente Parti correlate

Stefano Distilli – *Effettivo*
Pierfrancesco Frau – *Supplente*

Amministratore indipendente Referente internal audit

Pierfrancesco Frau

Commissione attività promozionali e beneficenza

Mauro Azzalea – *Coordinatore*
Nadia Piccot, Roberto Rosaire

Comitato consultivo e propositivo in materia di funzioni, di processi, di cooperativismo, di sviluppo cooperazione e di gestione fabbricati utilizzati dalla banca

Simone Lingeri – *Coordinatore*
Pierfrancesco Frau, Roberto Rosaire,
Stefano Distilli



«Lavorare come una squadra per avere una banca efficiente»

Torinese, classe 1965, Adriano Cesano è il nuovo Direttore generale della BCC Valdostana: il 1° aprile di quest'anno è stato nominato a capo dell'Istituto, mettendo a frutto un ricco percorso professionale sviluppato all'interno della rete delle Banche di Credito Cooperativo.

La sua esperienza nel mondo BCC è di lunga data: come è iniziata?

Sono entrato nella realtà della BCC nel 1992, nella Federazione con sede a Cuneo: è per questo lavoro che mi sono trasferito a Cuneo da Torino, iniziando quel percorso che oggi mi ha portato ad Aosta. All'epoca mi occupavo di controlli: verifiche, ispettorato, controllo di gestione. Poi sono diventato responsabile dell'unità di revisione; nel 2011, quindi, sono stato nominato vicedirettore della Federazione delle BCC di Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria. Sei anni dopo, nel 2017, ho preso il posto di Direttore.

In questo periodo, l'universo delle BCC è molto cambiato: molte realtà piccole si sono riunite fra loro, creando soggetti nuovi e più grandi.

Quando ho iniziato, le Casse rurali e artigiane associate alla Federazione erano 23: oggi, nello stesso territorio, sono diventate 9. Nelle altre due regioni si è verificato quello che è accaduto anche qui in Valle d'Aosta, dove le 5 Casse rurali e artigiane originarie hanno intrapreso una convergenza che le ha portate a creare la BCC Valdostana. È un percorso che ha dato solidità al sistema, mantenendo però un forte legame con i territori di riferimento.

Come si colloca la BCC Valdostana in questo quadro? Ci sono delle particolarità che la distinguono dalle altre?

La peculiarità della BCC Valdostana è quella di essere diffusa su un territorio che è relativamente molto ampio, ma allo stesso tempo



con una popolazione di famiglie e di imprese piuttosto contenuta. Gli attuali sportelli sono distribuiti per rispondere alle esigenze del territorio e di chi lo abita. Questo importante presidio è un punto di forza: lavoreremo per migliorarne l'efficienza, avendo come punto di riferimento le esigenze dei soci e dei clienti.

È questo che permette un rapporto più stretto tra i soci e la banca stessa?

Sicuramente sì, anche se bisogna sempre tenere in considerazione che la banca segue precisi meccanismi di prudenza e vigilanza. Il compito della BCC Valdostana è quello di rispondere alle richieste in modo efficace, garantendo l'efficienza di una struttura che deve agire in modo unitario e coerente. Le relazioni personali sono un valore aggiunto, che permette un'ulteriore vicinanza. Quello della BCC deve però essere visto come un lavoro di squadra, che consente di raggiungere risultati complessivi nell'interesse delle sue comunità di riferimento.

PAC

Piano di accumulo

La formula ideale
per risparmiare
con metodo e
investire con NEF
mese dopo mese



Con i versamenti regolari tipici del PAC, la volatilità del tuo investimento si abbassa sensibilmente

Per raggiungere un obiettivo a cui teniamo, per il futuro dei figli, per costruire un patrimonio che integri la pensione: investire in un Piano di Accumulo Capitale permette di sommare i vantaggi offerti da un fondo di investimento come NEF a quelli di una corretta abitudine a risparmiare.

■ Programmare liberamente i propri investimenti

Secondo le esigenze e le possibilità di ogni risparmiatore, con il piano di accumulo NEF è possibile decidere ogni mese quanto versare, con la massima libertà e flessibilità, cambiando rata e comparto quando lo si desidera senza alcun costo.

■ Tanti vantaggi da cogliere e la tranquillità di non avere vincoli



consigliate da NEF
il proprio portafoglio



SWP



Switch Programmato

Gestire nel tempo in modo dinamico un patrimonio esistente, insieme alla vostra banca

Una corretta modalità di investimento è la base migliore per ottenere buoni rendimenti

Lo Switch Programmato è uno strumento molto utile per avvicinarsi all'investimento in modo progressivo e graduale o per consolidare i guadagni ottenuti trasferendoli in un comparto più prudente.

■ Gestire le plusvalenze

Periodicamente, insieme alla banca, si potrà valutare se intervenire per **riequilibrare l'asset allocation**, spostando da un comparto all'altro le plusvalenze realizzate o riducendo la rischiosità del portafoglio.

■ Massima libertà

Il servizio di Switch Programmato può essere modificato o revocato in qualsiasi momento **senza alcun costo**.

■ Importo

L'entità dell'importo oggetto degli switch automatici è discrezionale e andrà individuata coerentemente con la strategia pianificata con la banca.

■ Frequenza e durata degli switch

Anche la periodicità degli switch mensile, trimestrale, semestrale o annuale, potrà essere personalizzata tenendo conto della progressione con cui si vorrà arrivare all'asset allocation desiderata o al consolidamento della rivalutazione già ottenuta.

25 anni al servizio della BCC: «Spilla d'oro del Credito Cooperativo»

Sono sette i dipendenti che quest'anno hanno raggiunto i venticinque anni di servizio presso le diverse sedi della BCC Valdostana: anche a loro è stata destinata la «Spilla d'oro del Credito Cooperativo», un piccolo segno che testimonia come la professionalità dei collaboratori sia un elemento fondamentale per l'attività della Banca.

Il riconoscimento è stato consegnato in occasione dell'Assemblea dei soci di maggio 2018, quando i collaboratori sono stati invitati a ricevere l'applauso dal Presidente Marco Linty, dal Vice Presidente Roberto Domaine e dal Direttore generale Adriano Cesano.

Questo l'elenco dei premiati, il cui percorso professionale è iniziato ancora prima che la BCC Valdostana nascesse dall'unione



degli istituti di credito che hanno scelto di creare un'unica realtà di credito sul territorio regionale:

Gianluca Mazzocco
Maria Sergi
Cristina Prato
Jolanda Gaspard
Cristina Tubè
Giorgio Mondardini
Gianmatteo Bezzo

Premiati i laureati del 2017



In occasione dell'assemblea ordinaria, il Presidente Marco Linty e il Vice Presidente Roberto Domaine hanno premiato i sei ragazzi soci o figli di soci che hanno vinto le borse di studio per il conseguimento della laurea offerte dalla BCC Valdostana anche per l'anno 2017.

Per la laurea specialistica a ciclo unico o laurea di specializzazione (3+2), con un riconoscimento di 800 euro, sono stati premiati:

Simone Giovanardi
(Scienze della Natura)

Pier Gilbert Rossini
(Psicologia – Scienze del Corpo e della Mente)

Margot Comé
(Economia e Legislazione d'Impresa)

Selènè Maria Gaia Giovannoni
(Architettura Costruzione Città)

Per la laurea di primo livello (triennale), con un riconoscimento di 500 euro, sono stati premiati:

Giulia Brazzale
(Tecnica della Riabilitazione psichiatrica)

Joelle Lucianaz
(Logopedia)

Not Performing Loans: che cosa sono i crediti deteriorati

I giornali ne parlano, e anche il bilancio della BCC Valdostana ha fatto i conti con loro: ma che cosa sono i «Not Performing Loans» (NPL) o «crediti deteriorati»? La Banca d'Italia li definisce come «esposizioni verso soggetti che non sono in grado di adempiere in tutto o in parte alle proprie obbligazioni contrattuali», cioè prestiti che incontrano importanti difficoltà a essere restituiti agli istituti che li hanno emessi. E quindi, per tutelare il proprio patrimonio, le banche fanno «pulizia» di questi crediti, accantonando dei fondi come è accaduto anche per la BCC Valdostana nel bilancio 2017.

«Il problema dei crediti deteriorati delle banche italiane – spiega la Banca d'Italia sul suo sito – è serio ma gestibile. In larga parte è il risultato dell'eccezionale fase recessiva che ha colpito l'economia italiana negli ultimi anni e dei lunghi tempi delle procedure di recupero dei crediti. La doppia recessione che ha colpito il nostro Paese tra il 2008 e il 2014 ha inciso pesantemente sui bilanci delle banche italiane e sulla qualità dei loro prestiti». La «pulizia» di questi crediti dai bilanci degli istituti di credito passa anche dalle normative della BCE, cui la BCC Valdostana è sottoposta nella prospettiva dell'entrare a far parte del gruppo di Cassa Centrale Banca: il percorso verso la formazione del gruppo trentino prevede infatti il passaggio dalle normative della Banca d'Italia a quelle della BCE, che sono ancora più stringenti e che quindi impegnano anche il nostro istituto in un percorso di valutazione dell'affidabilità dei crediti, per tutelare il patrimonio stesso della banca.

I crediti deteriorati vengono classificati in tre gruppi: anzitutto ci sono le *sofferenze*, cioè esposizioni verso soggetti in stato di insolvenza o in situazioni sostanzialmente equiparabili. Poi ci sono le *inadempienze probabili*: sono esposizioni (diverse da quelle classificate tra le sofferenze) per le



quali la banca valuta improbabile, senza il ricorso ad azioni quali l'escussione delle garanzie, che il debitore adempia integralmente alle sue obbligazioni contrattuali. Poi ci sono le *esposizioni scadute e/o sconfinanti deteriorate*: si tratta di esposizioni (diverse da quelle classificate tra le sofferenze o le inadempienze probabili) che sono scadute o eccedono i limiti di affidamento da oltre 90 giorni e oltre una predefinita soglia di rilevanza.

Sulla base dei regolamenti che tengono conto delle indicazioni delle diverse autorità di vigilanza, queste posizioni devono essere coperte dagli istituti, per ridursi sotto determinati limiti sul totale dei crediti erogati. Le posizioni critiche dei NPL a volte sono risolte direttamente dalle banche che hanno erogato il credito, mentre in altri casi vengono cedute (a prezzi molto più bassi del loro valore iniziale) a società che studiano la composizione del portafoglio e valutano le probabilità di riscossione dei crediti. Il Sole 24 Ore ha pubblicato recentemente i risultati di uno studio effettuato da PwC secondo il quale il mercato italiano dei NPL raggiungerà nel 2018 almeno i 70 miliardi di euro: «l'anno di svolta – scrive il quotidiano – è stato il 2017, con lo stock di NPL sceso da 324 a 264 miliardi, dopo aver raggiunto il valore record di 341 miliardi a fine 2015».

Immaginare insieme il futuro della città

È stato della BCC Valdostana il primo premio per l'edizione numero uno della «maratona di idee» di Aosta Future Camp, l'associazione che a marzo ha dato vita alla prima «hackathon» per immaginare il futuro della città. Le tante sfide individuate in un lavoro di mesi di selezioni sono state raccolte da venti squadre, che si sono messe al lavoro su proposte capaci di pensare nuovi metodi di connessione tra le tante anime della città.

Il premio alla prima squadra, con un contributo di 5.000 euro, è andato al «Team Building», che ha presentato il progetto «Nouvelle Salle de Gymnastique»: l'idea al centro del progetto è quella di dare una nuova vita alla palestra di piazza della Repubblica ad Aosta, punto di partenza di un discorso cul-



turale che nei mesi successivi all'«hackathon» si è ampliato e ha coinvolto nuovi spazi e nuove discussioni. Sul podio della gara è arrivato anche il «Progetto WOW – Wall of wonder» per riqualificare la parete dietro alla Porta Praetoria di Aosta, il progetto di rilancio dell'area dello stadio Puchoz e il progetto «Play with Aosta» di un gruppo di ragazzi del liceo Bérard.

Uno «Snoopy» da record

Sono stati 3.500 i piccoli atleti che hanno affollato la seconda edizione dello Snoopy Trophy: il 7° Trofeo Valle d'Aosta, che da due anni a questa parte ha preso il nome del brachetto dei «Peanuts», è stato una vera e propria invasione di oltre 300 squadre che si sono riversate sui campi di 31 diversi comuni valdostani.

La BCC Valdostana sostiene economicamente un progetto che continua a crescere e supera un obiettivo di partecipazione che gli organizzatori si erano posti qualche anno fa: e i risultati sono entusiasmanti per un evento diventato di primissimo piano per la scena giovanile, tanto da riuscire ad attrarre squadre che arrivano in Italia specificamente per l'occasione. Tra le formazioni «straniere» ci sono state rappresentative da Svizzera, Portogallo, Bosnia e Ungheria: le sfide si sono svolte su 72 diversi campi, in un clima di festa culminato nelle partite disputate a Gressan. Nel lungo elenco dei vincitori c'è stato spazio anche per i colori rossoneri: tra gli «Esordienti 2005» la vittoria è stata per l'Aygreville, che si è imposta in finale contro GS Arci Planazze, ACD Academy Legnano e Volpiano.



Progetto «Potenzialità e Talento»: stage formativi in aziende valdostane

Si è concluso a maggio lo stage formativo presso alcune aziende valdostane organizzato all'interno del progetto «Potenzialità e Talento», sostenuto dalla BCC Valdostana in collaborazione con la Fondazione Courmayeur Mont Blanc e la società di revisione Deloitte & Touche SpA. A essere coinvolti sono stati alcuni giovani selezionati lo scorso anno per partecipare a un percorso dal forte valore professionalizzante. L'assemblea di maggio 2018 è stata l'occasione per raccontare le esperienze svolte tra gli altri da Marta Castori ed Elena Vaj Piova, rispettivamente ospitate dal Centro Servizi Courmayeur s.r.l e Alpissima



Mountain Hotels. Le testimonianze portate dai giovani talenti e dai responsabili delle aziende hanno confermato l'intento della BCC Valdostana di offrire opportunità di crescita professionale alle giovani risorse valdostane, supportando allo stesso tempo le aziende nello sviluppo della propria attività.

Bando progetto «Potenzialità e Talento»

Il Consiglio di Amministrazione della BCC Valdostana, in collaborazione con Fondazione Courmayeur Mont Blanc e Deloitte & Touche S.p.A., ha deliberato il bando per il progetto «Potenzialità e Talento» con l'obiettivo di creare e offrire opportunità di impiego per giovani talenti del territorio inserendoli in aziende locali selezionate.

Il progetto prevede uno stage altamente formativo e strettamente monitorato di giovani talenti presso aziende valdostane appositamente selezionate dotate di particolari caratteristiche.

I Giovani talenti, ovvero i soggetti persone fisiche di età non superiore a trent'anni, svolgeranno la loro esperienza mediante l'istituto del Tirocinio Formativo.

I talenti verranno identificati in base a criteri meritocratici e in chiave di un potenziale futuro impiego presso le aziende selezionate. La valutazione del talento si fonderà su vari elementi, tra questi: il percorso di studi, le predisposizioni e le caratteristiche personali, la passione verso il territorio.

REGOLAMENTO

1. Il progetto «Potenzialità e Talento» è rivolto a giovani laureati soci e/o figli di soci della BCC Valdostana, persone fisiche, che hanno compiuto un qualunque percorso universitario di studi.
2. Il richiedente non deve aver compiuto il 31° anno di età al momento della presentazione della domanda.
3. Non può inoltrare domanda colui che ha ottenuto una qualunque borsa di studio conferita dalla BCC Valdostana in una qualunque edizione e colui che intende presentare domanda per ottenere una fra le borse di studio bandite dalla BCC Valdostana nell'anno 2018.
4. Le borse di studio messe a disposizione per ciascun talento sono pari a 600,00 euro mensili per un periodo di sei mesi. Tutti gli oneri si intendono a carico delle aziende. Il numero massimo di talenti ammessi alla partecipazione del progetto è pari a quattro.
5. Le domande, redatte secondo i modelli disponibili presso le filiali e sul sito della banca, dovranno pervenire entro il 31 agosto 2018.

Bandi per i Soci

Anche quest'anno il Consiglio di Amministrazione della BCC Valdostana ha bandito due diversi concorsi per premiare i giovani che si distinguono per il proprio percorso di eccellenza nello sport e nello studio. Il dettaglio dei bandi, sintetizzati in questa pagina, è disponibile nelle sedi della banca e sul sito istituzionale.

Sport invernali

In collaborazione con l'Associazione Sport Invernali Valle d'Aosta, la BCC Valdostana bandisce un concorso per assegnare sette borse al merito sportivo e scolastico.

I sette riconoscimenti, di 500 euro ciascuno, saranno assegnati ad altrettanti studenti, residenti in Valle d'Aosta e frequentanti le classi terza, quarta e quinta delle scuole superiori.

I ragazzi si devono essere distinti a scuola e nelle discipline di sci alpino, sci alpinismo, sci nordico, biathlon, snowboard.

I partecipanti devono:

- essere tesserati F.I.S.I. e appartenere alle categorie giovanili previste dall'Agenda degli Sport Invernali 2017/2018;
- aver conseguito risultati di rilievo nelle competizioni regionali, nazionali ed internazionali;
- aver conseguito sotto il profilo scolastico la promozione presso istituti scolastici pubblici o privati;
- essere titolari o figli di titolari di c/c bancario presso la BCC Valdostana al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

Le borse di studio non saranno assegnate a coloro che l'hanno ottenuta nell'anno precedente. Verrà inoltre assegnata almeno una borsa di studio per specialità.

Le domande di partecipazione al concorso dovranno pervenire presso la sede dell'A.S.I.V.A. di Aosta (Via Monte Pasubio, 2) entro il 31 agosto 2018.

Laurea

Sono sei i premi riservati ai soci della banca che hanno conseguito titoli di laurea o di diploma di specializzazione artistica musicale. Il budget messo a disposizione per il 2018 è pari a 4.800 euro, così ripartiti:

- 800 euro ai primi quattro migliori titolari di una laurea specialistica conseguita presso università italiane;
- 800 euro a un titolare di laurea conseguita presso università straniere;
- 800 euro a un titolare di laurea che, con votazione minima di 106/110, sarà riconosciuto particolarmente meritevole per tesi di laurea sulla cooperazione non cumulabile con quella dell'Irecoop o per aver ottenuto l'ammissione a un corso di perfezionamento post lauream a indirizzo bancario.

I partecipanti devono:

- aver conseguito il titolo tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2018;
- appartenere alla compagine sociale alla data del 31 dicembre 2017;
- aver riportato la votazione minima di 106/110 per le lauree e di 9/10 per il diploma di specializzazione artistica e musicale;
- non aver compiuto il 27° anno di età al momento della discussione della tesi per la laurea specialistica e il 25° per il diploma artistico;
- non aver già ottenuto il premio in precedenti edizioni.

Le domande, redatte secondo i modelli disponibili presso le filiali, dovranno pervenire all'Ufficio Soci della banca entro il 31 gennaio 2019.

Dalla Francia... alla Polonia! Continuano le proposte di gite per i Soci

Mentre scorriamo l'album fotografico dell'ultima gita proposta ai Soci nel sud della Francia, è di nuovo tempo di partire: **dal 4 all'8 ottobre 2018 è infatti in programma il Tour della Polonia - Varsavia e Cracovia**, nuova proposta di viaggio pensata per chi vuole scoprire una terra carica di storia nella gita autunnale della BCC Valdostana.

Le iscrizioni sono aperte dal 4 giugno: la quota individuale di partecipazione è di € 950 per i soci e di € 1.185 per i non soci. Queste le tappe del percorso.

Varsavia

Parco Lazienkowski, dove si trova il monumento a Chopin, il ghetto di Varsavia, il Monumento del Soldato Ignoto, Umschlagplatz, luogo di deportazione degli Ebrei. Quindi ci sono il Palazzo di Cultura e Scienza, Via Krakowskie Przedmiescie, la città vecchia, la Cattedrale di San Giovanni e la Piazza del Mercato.

Il museo Auschwitz-Birkenau

Visita guidata del territorio dell'ex campo di concentramento e di sterminio nazista

Cracovia

Visita della città: la collina di Wawel, il Castello di Wawel, la cattedrale, la Città Vecchia di Cracovia (Stare Miasto), il Collegium Maius, la più grande Piazza del Mercato in Europa (Rynek Glowny), la Torre del Municipio, il grande Mercato dei Tessuti (Sukiennice), la chiesa di Santa Maria. Visita della fabbrica di Oscar Schindler. Passeggiata al National Museum dove si trova il dipinto «La Dama con l'ermellino».

Miniere di sale a Wieliczka e Santuario della Madonna Nera di Czestochowa

La miniera di Wieliczka, una delle più antiche operanti al mondo, forma una città sotterranea, con la più grande cappella sotterranea al mondo, con laghi e tunnel. Visita al Santuario della Madonna Nera a Czestochowa.



*Partendo dall'alto:
Cassis, Marsiglia,
l'Isola Porquerolles
e foto di gruppo
a Hyères*



Nuova partnership sottoscritta
dalla BCC Valdostana
in collaborazione con Assicura
a partire dal secondo semestre 2018.

Assicura

AGENZIA

www.assicuragroup.it



Vieni in filiale
a scoprire le novità
del mondo assicurativo
a tua disposizione.



Prodotti
assicurativi
costruiti per
le tue esigenze.